



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
 ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ-ΑΓ.Ι.ΡΕΝΤΗ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
 ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ
 & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
 Π. Τσαλδάρη 10, Τ.Κ.18450 ΝΙΚΑΙΑ
 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αδαμαντία Κατσίκια
 ΤΗΛ.: 213 2075 393 – 270 -330
 e-mail: dsimvoulia@nikaia-rentis.gov.gr
 www.nikaia-rentis.gov.gr

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 29^η
Της 28^{ης} - 07 - 2026

Τακτική Συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής Νίκαιας - Αγ. Ιωάννη Ρέντη σύμφωνα με τις διατάξεις των αρ. 137 έως 147 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ 103'/Α'/29-06-2026).

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Της με αρ. **485/2026** απόφασης της **Δημοτικής Επιτροπής** του Δήμου Νίκαιας - Αγ. Ι. Ρέντη.

3ο ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ: Συζήτηση και λήψη απόφασης για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου έτους 2027, για τις ανάγκες των Διευθύνσεων του Δήμου Νίκαιας-Αγίου Ιωάννη Ρέντη.

ΜΕΛΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Λεγάκης Γεώργιος (Πρόεδρος), Γεωργαντζέλη Πολυξένη (Αντιπρόεδρος),
 Μάλαμα Αφροδίτη, Σταματάτος Δημοσθένης, Αραβαντινού – Τσιμπλάκη Μαρία,
 Μαυρουκλής Νικόλαος, Τζιβελέκας Γρηγόριος, Κατηφές Παναγιώτης, Ιωαννίδης Κυριάκος

ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ

Γεωργαντζέλη Πολυξένη, Τζιβελέκας Γρηγόριος

Η συνεδρίαση έγινε μετά από τη με αρ. πρωτ. **26464/24-07-2026** Πρόσκληση του Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής κ. Γεώργιου Λεγάκη, που δημοσιεύθηκε και επιδόθηκε νόμιμα στα Μέλη του Σώματος της Δημοτικής Επιτροπής.

Παρών στην Συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής με δικαίωμα ψήφου ήταν το αναπληρωματικό μέλος κ. Σταματιάδης Αντώνιος, ο οποίος αντικατέστησε το απόν τακτικό μέλος της, κ. Τζιβελέκα Γρηγόριο.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη:

1. Την με αρ. πρωτ. 26336/23-07-2026 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού Αορίστου Χρόνου & Έκτακτου Προσωπικού της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών με την οποία προτείνεται η συζήτηση του θέματος και έχει ως εξής:

Σχετ: **1.-** Το με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 98 /οικ.12084/14-07-2026 (Α.Δ.Α.: Ρ84Τ46ΜΤΑ6-2ΔΚ) έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027».

2.- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νίκαιας-Αγ.Ι.Ρέντη (ΦΕΚ 6521/τ.Β'/19-12-2022) και το ΦΕΚ 935/τ.Β'/04-03-2025, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

3.- Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου μας.

Έχοντας υπ' όψιν:

Α) Τα διαλαμβανόμενα στο με αρ. πρωτ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 98 /οικ.12084/14-07-2026 (Α.Δ.Α.: Ρ84Τ46ΜΤΑ6-2ΔΚ) έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. και συγκεκριμένα:

«[...] Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει: «9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης **των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης**, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.». [...]

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. **ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023** (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48).

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στον κύκλο Προγραμματισμού Ορισμένου χρόνου προσωπικού υποβάλλονται αιτήματα για το κάτωθι προσωπικό:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του αρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2026-2027
- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 άλλων κλάδων και ειδικοτήτων από ΚΑΠ των ΟΤΑ
- Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλάδου ΠΕ Μηχανικών διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97 Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν.5188/2025 (Α' 49).
- Προσωπικό επί θητεία των Ν.Π.Ι.Δ. που είναι φορείς Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη θέσεων Διευθυντικών Στελεχών (Διευθυντών ή Γενικών Διευθυντών) , εφόσον προβλέπεται η δυνατότητα αυτή στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς.

Σύμφωνα με την παρ.10 του άρθρου 51 του ν.4622/2019, για τα αιτήματα των φορέων Γενικής Κυβέρνησης που θα ενταχθούν στον Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2027 των οποίων η μισθοδοσία δεν επιβαρύνει απευθείας τον Κρατικό Προϋπολογισμό θα πρέπει οι Υπηρεσίες να μεριμνήσουν για την έκδοση αιτιολογημένης εισήγησης των ΓΔΟΥ του εποπτεύοντος Υπουργείου αναφορικά με τον τρόπο κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης (παρ. 5ε του άρθρου 24 του ν.4270/2014). Οι εν λόγω εισηγήσεις θα πρέπει να αποσταλούν στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (<mailto:dpgk@glk.gr>) και στην Υπηρεσία μας (<mailto:dipp@ypes.gov.gr>) προκειμένου να εξεταστούν τα εν λόγω αιτήματα και να αποφευχθούν καθυστερήσεις στην έγκριση των αιτημάτων.

Για τα αιτήματα των φορέων Γενικής Κυβέρνησης των οποίων η μισθοδοσία επιβαρύνει απευθείας τον Κρατικό Προϋπολογισμό δεν απαιτείται η εισήγηση ΓΔΟΥ αναφορικά με τον τρόπο κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης (παρ. 5 ε του άρθρου 24 του ν. 4270/2014), διότι για αυτές τις περιπτώσεις θα προβλεφθούν πιστώσεις στον Τακτικό Προϋπολογισμό 2027.

Η διαδικασία υποβολής του ετήσιου προγραμματισμού θα πραγματοποιηθεί στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (εφεξής Σ.Δ.Α.Δ.) <https://hrms.gov.gr/admins/> και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Μη Τακτικού Προσωπικού 2027

Έκαστος κύκλος διαιρείται σε δύο στάδια:

1ο ΣΤΑΔΙΟ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται η πρωτογενής καταχώριση των αιτημάτων προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς προς τα οικεία Υπουργεία.

α) Ανεξάρτητες Αρχές υποβάλλουν μεμονωμένα αιτήματα προγραμματισμού προσλήψεων.

β) Κεντρικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες των Υπουργείων καθώς και οι Γενικές Γραμματείες:

γ) Αποκεντρωμένες Διοικήσεις: υποβάλλουν μεμονωμένα αιτήματα προγραμματισμού προσλήψεων στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.

δ) Δήμοι, Περιφέρειες και τα νομικά πρόσωπα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Κάθε φορέας υποβάλλει το δικό του, μεμονωμένο αίτημα ετήσιου προγραμματισμού μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κατά τη δεύτερη φάση θα τα ελέγξει.

Η Διεύθυνση Διοίκησης / Προσωπικού της έδρας κάθε Περιφέρειας θα υποβάλλει αίτημα για το σύνολο των Διευθύνσεων της Περιφέρειας.

2ο ΣΤΑΔΙΟ-ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτημάτων όλων των φορέων.

Τα αιτήματα των εποπτευόμενων φορέων ελέγχονται **από τα οικεία Υπουργεία**, τα οποία και πραγματοποιούν την τελική υποβολή στην εφαρμογή. Τα αιτήματα των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών προσώπων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ελέγχονται από τη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών. Κατά το στάδιο αυτό τα Υπουργεία μπορούν να επεξεργαστούν τα αιτήματα των φορέων, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες και να τα προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ.

Τα αιτήματα των κεντρικών υπηρεσιών των Υπουργείων που υπεβλήθησαν κατά το πρώτο στάδιο, επανελέγχονται από τα ίδια και πραγματοποιείται η τελική υποβολή τους στην εφαρμογή.

Για την καλύτερη επισκόπηση των αιτημάτων και για να υποβοηθηθούν στην επεξεργασία τους, οι φορείς ελέγχου θα μπορούν να εξάγουν, μέσω της εφαρμογής, το σύνολο των αιτημάτων που τους έχουν υποβληθεί σε αρχείο excel.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Α' ΣΤΑΔΙΟ:

από 14-7-2026 έως 31-7 2026

Β' ΣΤΑΔΙΟ: από 03.08.2026 έως 07.08.2026

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Β) Τα διαλαμβανόμενα στο με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 98 /οικ.12084/14-07-2026 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. όπου αναφέρεται ότι:

[...] **1. Α. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία

και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

1.Β. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

[...]

- Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Ως εκ τούτου, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

1.Γ. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθμ.. ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α' 137). [...]

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ [...]

5.2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

5.2.1 Για τον προγραμματισμό προσλήψεων **έκτακτου προσωπικού** των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακής Επιτροπής (παρ.2 του άρθρου 138 του ν. 5314/2026) για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (παρ.2 του άρθρου 138 του ν. 5314/2026)

- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων, και των Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,

- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

5.2.2 Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του άρθρου 51 ν.4622/2019 εξαιρούνται οι κάτωθι περιπτώσεις :

Σύμφωνα με το άρθρο 35 του ν.5027/2023

-το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους 2 μήνες ή, κατ' εξαίρεση, τους 3 μήνες προκειμένου περί **δημοτικών κατασκηνώσεων**, ή τους 4 μήνες, προκειμένου περί **ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών**, ή τους 5 μήνες προκειμένου για **πυρασφάλεια**, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών στους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους

-το προσωπικό που προσλαμβάνεται ως **υδρονομείς άρδευσης** στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών

Σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών

Οι συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ έως 8 μηνών για την **αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών** σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 και 212 του ν. 3584/2007 (**από σεισμούς, πλημμύρες κλπ**), (περ. ιθ)

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007 (περ. κ)

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών αναγκών (περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021) (περ. κα)

- Το προσωπικό ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και το προσωπικό ΙΔΟΧ και οι συμβασιούχοι έργου των οποίων η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών ή αποκλειστικά από ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια (περ. κβ).

- Οι διοριζόμενοι ή προσλαμβανόμενοι σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων (περ. η).

- Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης που προκηρύσσεται και επιδοτείται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) (περ. ιδ).

Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή στο πλαίσιο αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών ή αναπτυξιακών προγραμμάτων, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ή απασχόλησης του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται για ορισμένο χρόνο ή για ωριαία απασχόληση για την εκτέλεση των ως άνω συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή των προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς και οι ανανεώσεις και οι παρατάσεις αυτών (περ. ιζ).

Εξαιρούνται επίσης :

οι γιατροί εργασίας και οι τεχνικοί ασφαλείας (παρ.10 άρθρου 12 ν.4071/2012), δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών

5.2.3 Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2026-2027 Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 άλλων κλάδων και ειδικοτήτων από ΚΑΠ των ΟΤΑ

- Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλάδου ΠΕ Μηχανικών διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97 Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν.5188/2025 (Α' 49).

- Προσωπικό επί θητεία των Ν.Π.Ι.Δ. που είναι φορείς Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη θέσεων Διευθυντικών Στελεχών (Διευθυντών ή Γενικών Διευθυντών) , εφόσον προβλέπεται η δυνατότητα αυτή στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς.

5.3. ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του **εποχικού τους προσωπικού**, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ). [...]

Γ. α) Τα υπηρεσιακά έγγραφα των Διευθύνσεων του Δήμου μας, αναφορικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2027, και με βάσει τις ανάγκες τους, σε προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες

β) Τις αιτιολογικές εκθέσεις των Διευθύνσεων του Δήμου που αναφέρονται αναλυτικά παρακάτω :

1) Την με αρ. πρωτ. **ΔΥ/16-07-2026** αιτιολογική έκθεση της Διεύθυνσης Προσχολικής Αγωγής του Δήμου Νίκαιας - Αγ. Ι. Ρέντη με θέμα: «Αιτιολογική έκθεση αναγκαιότητας σύναψης μίσθωσης έργου **έτους 2027 του ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ με ειδικότητα ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ** της Διεύθυνσης Προσχολικής Αγωγής του Δήμου Νίκαιας - Αγ. Ι. Ρέντη».

«Η Διεύθυνση Προσχολικής Αγωγής του Δήμου Νίκαιας - Αγ. Ι. Ρέντη υλοποιεί την αρμοδιότητα αγωγής και φροντίδας βρεφών και νηπίων στους δεκαέξι (14) Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς του φορέα μας. Στο πλαίσιο λειτουργίας των παραπάνω δομών και στις παρεχόμενες από αυτές υπηρεσίες, συμπεριλαμβάνεται η ιατρική μέριμνα, η παρακολούθηση και η εξέταση των βρεφών και νηπίων, καθώς και η συμβουλευτική αγωγή σε θέματα ψυχοσωματικής ανάπτυξης. Επειδή το έργο αυτό δεν ανάγεται στον κύκλο των συνήθων καθηκόντων των υπαλλήλων του Δήμου μας, καθώς επίσης και ότι η συγκεκριμένη ειδικότητα δεν υφίσταται στον Ο.Ε.Υ του Δήμου μας και δεν δύναται να εκτελεστεί από το υπάρχον προσωπικό, κρίνεται απαραίτητη η σύναψη μίσθωσης έργου του κλάδου ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ ειδικότητας ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ - ΠΑΙΔΙΑΤΡΟΥ από τους Κ.Α.Π., για την εύρυθμη λειτουργία των ανωτέρω δομών της Διεύθυνσης Προσχολικής Αγωγής».

2) Την με αρ. πρωτ. **25451/17-07-2026** αιτιολογική έκθεση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας Ισότητας και Τρίτης Ηλικίας με θέμα : «Σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου έτους 2027 **ένα (1) άτομο του ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ** για τις ανάγκες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας Ισότητας και Τρίτης Ηλικίας».

«Στο πλαίσιο λειτουργίας του Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας και Ισότητας των Φύλων και στις παρεχόμενες υπηρεσίες από τις Κοινωνικές Λειτουργούς του Τμήματος, συμπεριλαμβάνεται και η παρέμβαση σε περιπτώσεις ευάλωτων οικογενειών για τη διερεύνηση συνθηκών σε οικογένειες, κατόπιν εντολής από τον Εισαγγελέα, τηλεφωνικής καταγγελίας ή κατόπιν αιτήματος των ίδιων των ενδιαφερόμενων.

Ο όγκος αυτών των αιτημάτων είναι πολύ μεγάλος και αφορά περιπτώσεις για προστασία ανηλίκων παιδιών και ανθρώπων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, οι οποίες χαρακτηρίζονται ως επείγουσες και τυγχάνουν ιδιαίτερης προσοχής. Η διεξαγωγή κοινωνικής έρευνας απαιτεί εξειδικευμένη προσέγγιση και χρόνο προκειμένου να υπάρξουν ασφαλή συμπεράσματα και προτάσεις για οποιαδήποτε παρέμβαση.

Η υποστελέχωση σε συγκεκριμένες ειδικότητες και ο συνεχώς αυξανόμενος αριθμός των αιτημάτων και της πληθώρας των εισαγγελικών παραγγελιών για τη διενέργεια κοινωνικής έρευνας, δυσκολεύει την υπηρεσία να διαχειριστεί άμεσα τον όγκο των αιτημάτων και να ολοκληρώσει τις κοινωνικές έρευνες όσο άμεσα απαιτείται από το κατεπείγον των περιπτώσεων.

Για τους παραπάνω λόγους κρίνεται απαραίτητη η σύναψη μίσθωσης έργου ειδικότητας ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών, για την εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας και Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας Ισότητας και Τρίτης Ηλικίας».

Μετά τα παραπάνω, παρακαλούμε να λάβετε απόφαση για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2027 με σύμβαση μίσθωσης έργου, για τις ανάγκες των Διευθύνσεων του Δήμου Νίκαιας-Αγίου Ιωάννη Ρέντη διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, και συγκεκριμένα ως κάτωθι:

1) - ΕΝΑ (1) ΑΤΟΜΟ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ με ειδικότητα ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ

Για την εκτέλεση του έργου με αντικείμενο την ιατρική μέριμνα, την παρακολούθηση και την εξέταση των βρεφών και νηπίων, καθώς και την συμβουλευτική αγωγή σε θέματα ψυχοσωματικής ανάπτυξης στους βρεφονηπιακούς σταθμούς για την Διεύθυνση Προσχολικής Αγωγής. Σας ενημερώνουμε ότι δεν υπάρχει ανάλογη ειδικότητα στο προσωπικό του Δήμου μας (τακτικό και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) .

Η αμοιβή για **διάστημα δώδεκα (12) μηνών** ανέρχεται στο ποσό των **12.000,00 ευρώ**.

Σημειώνεται ότι στις ανωτέρω αναφερόμενες συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου, οι ανάλογοι φόροι, **ΟΧΙ όμως οι εργοδοτικές εισφορές.**

Η πιθανή ημερομηνία έναρξης της σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου είναι η 24/11/2027 και ολοκλήρωσης της στις 23/11/2028.

Σε περίπτωση που προκύψει υποχρέωση ασφάλισης του / της συμβασιούχου, οι εργοδοτικές εισφορές υπολογίζονται με ποσοστό 20,38% και θα ανέλθει στο συνολικό ποσό των **2.445,60** ευρώ για ένα έτος.

2) - ΕΝΑ (1) ΑΤΟΜΟ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Στο πλαίσιο λειτουργίας του Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας και Ισότητας των Φύλων και στις παρεχόμενες υπηρεσίες από τις Κοινωνικές Λειτουργούς του Τμήματος, συμπεριλαμβάνεται και η παρέμβαση σε περιπτώσεις ευάλωτων οικογενειών για τη διερεύνηση συνθηκών διαβίωσης, κατόπιν εντολής από τον Εισαγγελέα, τηλεφωνικής καταγγελίας ή κατόπιν αιτήματος των ίδιων των ενδιαφερομένων. Ο όγκος αυτών των αιτημάτων είναι πολύ μεγάλος και αφορά περιπτώσεις για προστασία ανήλικων παιδιών και ανθρώπων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, οι οποίες χαρακτηρίζονται ως επείγουσες και τυγχάνουν ιδιαίτερης προσοχής. Η διεξαγωγή κοινωνικής έρευνας απαιτεί εξειδικευμένη προσέγγιση και χρόνο προκειμένου να υπάρξουν ασφαλή συμπεράσματα και προτάσεις για οποιαδήποτε παρέμβαση. Η υποστελέχωση σε συγκεκριμένες ειδικότητες και ο συνεχώς αυξανόμενος αριθμός των αιτημάτων και της πληθώρας των εισαγγελικών παραγγελιών για τη διενέργεια κοινωνικής έρευνας, δυσκολεύει την υπηρεσία να διαχειριστεί άμεσα τον όγκο των αιτημάτων και να ολοκληρώσει τις κοινωνικές έρευνες όσο άμεσα απαιτείται από το κατεπείγον των περιπτώσεων. Για τους παραπάνω λόγους κρίνεται απαραίτητη η σύναψη μίσθωσης έργου Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας και Ειδικότητας ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών, για την εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας και Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Ισότητας και Τρίτης Ηλικίας. Η μηνιαία αμοιβή για ένα (1) άτομο ανέρχεται στο ποσό των **1.300,00 ευρώ**, για το χρονικό **διάστημα 12 μηνών** ανέρχεται στο ποσό των **15.600,00 ευρώ**.

Σημειώνεται ότι στις ανωτέρω αναφερόμενες συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου, οι ανάλογοι φόροι, **ΟΧΙ όμως οι εργοδοτικές εισφορές.**

Η πιθανή ημερομηνία έναρξης της σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου είναι η **01/11/2027** και **ολοκλήρωσης της στις 31/10/2028.**

Σε περίπτωση που προκύψει υποχρέωση ασφάλισης του / της συμβασιούχου, οι εργοδοτικές εισφορές υπολογίζονται με ποσοστό 20,38% και θα ανέλθει στο συνολικό ποσό των **3.179,28** ευρώ για ένα έτος.

Οι συμβάσεις με το ανωτέρω προσωπικό είναι Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) .

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις του Δήμου θα επιβλέπουν το έργο που θα επιτελούν οι ανωτέρω και θα βεβαιώνει την καλή εκτέλεση του. Το χρονικό διάστημα των συμβάσεων ορίζεται έως δώδεκα (12) μήνες μη επιτρεπόμενης της παράτασης τους πέραν αυτών. Οι προβλεπόμενες αμοιβές για τις ανωτέρω συμβάσεις θα καλυφθούν από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους. Όλοι οι λοιποί όροι που διέπουν την απασχόληση τους θα καθοριστούν με την υπογραφή των συμβάσεων μίσθωσης έργου.

Τα απαιτούμενα προσόντα κατά κλάδο, κατηγορία και ειδικότητα θα είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 85/2022, «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε φορείς του δημόσιου (Προσωντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Φ.Ε.Κ. Α' 232).

Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού και για τον κλάδο και την ειδικότητα γίνεται από τους ίδιους τους ΟΤΑ πρώτης βαθμίδας, με τη διαδικασία και τα κριτήρια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/97, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3812/2009.

Η αμοιβή που αφορά την πρόσληψη του **ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ με ειδικότητα ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ** θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2027 στον οποίο θα προβλεφθούν οι σχετικές πιστώσεις στους **ΑΛΕ 055.2420904.001** και **ΑΛΕ 015.2190301.002** και θα προβλεφθούν ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2028.

Η αμοιβή που αφορά την πρόσληψη του **ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ** θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2027 στον οποίο θα προβλεφθούν οι σχετικές πιστώσεις στους **ΑΛΕ 015.2130102.001** και **ΑΛΕ 015.2190301.002** και θα προβλεφθούν ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2028.

Καθώς επίσης και τις παρακάτω διατάξεις και δικαιολογητικά:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).
2. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87/Α/07-06-2010), περί Νέας Αρχιτεκτονικής της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης, όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του Ν. 3861/2010 (Φ.Ε.Κ. 112/Α/13-07-2010), περί Ενίσχυσης της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις.
4. Τις διατάξεις του Ν. 4555/2018 (Φ.Ε.Κ. 133 Α'/19-07-2018) περί Μεταρρύθμισης του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Κλεισθένης.
5. Τις διατάξεις του Ν.4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α'/9-8-2019).
6. Το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163'/Α'/06-10-2023) Προσθήκη άρθρου 74^Α στον Ν. 3852/2010 «Αρμοδιότητες Δημοτικής Επιτροπής δήμων και περιφερειών».
7. Τα άρθρα 137 έως 147 του Ν 5314 / 2026 Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΦΕΚ 103/Α'/29-06-2026), "Κεφάλαιο Δ' - Δημοτική & Περιφερειακή Επιτροπή".
8. Την με αρ. 73/05-71-2026 και με ΑΔΑ: ΡΑΒΥΩΚΑ-Γ2Σ απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί εκλογής τακτικών & αναπληρωματικών μελών Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Νίκαιας-Αγ.Ι.Ρέντη και την με αρ. πρωτ. 45436/08-07-2026 έγκριση του Τμήματος Εποπτείας Ο.Τ.Α. της Διεύθυνσης Διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.
9. Την με αρ. 5699/10-07-2026 απόφαση Δημάρχου με ΑΔΑ: ΨΜΝΦΩΚΑ-ΖΣΥ περί συγκρότησης Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Νίκαιας – Αγ.Ι.Ρέντη, για τη δεύτερη θητεία της αυτοδιοικητικής περιόδου 2024-2028.
10. Την με αρ. 444/14-07-2026 απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη περί ορισμού της Δημοτικής Συμβούλου και μέλους της Δημοτικής Επιτροπής, κ. Γεωργαντζέλη Πολυξένης, ως Αντιπροέδρου της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ι.Ρέντη, για την περίοδο 2026-2028 και συγκεκριμένα από 14-07-2026 έως 31-12-2028, βάσει των διατάξεων του Ν 5314/2026 Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΦΕΚ 103/Α'/29-06-2026) και της με αρ. 9/2026 Εγκυκλίου του ΥΠΕΣ.
11. Την με αρ. 4799/11-06-2025 και με ΑΔΑ: 6ΣΗΦΩΚΑ-ΓΣΛ απόφαση Δημάρχου περί ορισμού Γενικού Γραμματέα του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη.
12. Την με αρ. 4874/11-06-2025 και ΑΔΑ: ΨΒΓ9ΩΚΑ-ΠΥΓ απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων & εξουσιοδότησης υπογραφών στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη.
13. Την με αρ. 62/02-01-2026 και με ΑΔΑ: ΨΒΑ8ΩΚΑ-ΕΗΣ απόφαση Δημάρχου περί ορισμού των Αντιδημάρχων του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων.
14. Την με αρ. 64/05-01-2026 και ΑΔΑ: 983ΘΩΚΑ-Ι6Π τροποποίηση της με αρ. 4874/11-06-2025 απόφασης Δημάρχου περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων & εξουσιοδότησης υπογραφών στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη.
15. Την με αρ. 172/29-12-2025 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που αφορά στον Προϋπολογισμό του Δήμου Νίκαιας – Αγ.Ι.Ρέντη, οικονομικού έτους 2026 μετά την με αρ. 987/23-12-2025 Γνώμη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α. και την με αρ. 4314/21-01-2026 έγκριση της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής και τις αναμορφώσεις αυτού.
16. Το με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 98 /οικ.12084/14-07-2026 (Α.Δ.Α.: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027».

Και μετά από σχετική συζήτηση η Δημοτική Επιτροπή

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑως προς το 1^ο Σκέλοςως προς το 2^ο Σκέλος παρών δήλωσαν οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Κατηφές Π., Ιωαννίδης Κ.

Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2027 με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου, για τις ανάγκες των Διευθύνσεων του Δήμου Νίκαιας-Αγίου Ιωάννη Ρέντη διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες και συγκεκριμένα ως κάτωθι:

1) - ΕΝΑ (1) ΑΤΟΜΟ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ με ειδικότητα ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ

Για την εκτέλεση του έργου με αντικείμενο την ιατρική μέριμνα, την παρακολούθηση και την εξέταση των βρεφών και νηπίων, καθώς και την συμβουλευτική αγωγή σε θέματα ψυχοσωματικής ανάπτυξης στους βρεφονηπιακούς σταθμούς για την Διεύθυνση Προσχολικής Αγωγής. Σας ενημερώνουμε ότι δεν υπάρχει ανάλογη ειδικότητα στο προσωπικό του Δήμου μας (τακτικό και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) .

Η αμοιβή για **διάστημα δώδεκα (12) μηνών** ανέρχεται στο ποσό των **12.000,00 ευρώ**.

Σημειώνεται ότι στις ανωτέρω αναφερόμενες συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου, οι ανάλογοι φόροι, **ΟΧΙ όμως οι εργοδοτικές εισφορές.**

Η πιθανή ημερομηνία έναρξης της σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου είναι η 24/11/2027 και ολοκλήρωσης της στις 23/11/2028.

Σε περίπτωση που προκύψει υποχρέωση ασφάλισης του / της συμβασιούχου, οι εργοδοτικές εισφορές υπολογίζονται με ποσοστό 20,38% και θα ανέλθει στο συνολικό ποσό των **2.445,60** ευρώ για ένα έτος.

2) - ΕΝΑ (1) ΑΤΟΜΟ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ

Στο πλαίσιο λειτουργίας του Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας και Ισότητας των Φύλων και στις παρεχόμενες υπηρεσίες από τις Κοινωνικές Λειτουργούς του Τμήματος, συμπεριλαμβάνεται και η παρέμβαση σε περιπτώσεις ευάλωτων οικογενειών για τη διερεύνηση συνθηκών διαβίωσης, κατόπιν εντολής από τον Εισαγγελέα, τηλεφωνικής καταγγελίας ή κατόπιν αιτήματος των ίδιων των ενδιαφερομένων. Ο όγκος αυτών των αιτημάτων είναι πολύ μεγάλος και αφορά περιπτώσεις για προστασία ανήλικων παιδιών και ανθρώπων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, οι οποίες χαρακτηρίζονται ως επείγουσες και τυγχάνουν ιδιαίτερης προσοχής. Η διεξαγωγή κοινωνικής έρευνας απαιτεί εξειδικευμένη προσέγγιση και χρόνο προκειμένου να υπάρξουν ασφαλή συμπεράσματα και προτάσεις για οποιαδήποτε παρέμβαση. Η υποστολέχωση σε συγκεκριμένες ειδικότητες και ο συνεχώς αυξανόμενος αριθμός των αιτημάτων και της πληθώρας των εισαγγελικών παραγγελιών για τη διενέργεια κοινωνικής έρευνας, δυσκολεύει την υπηρεσία να διαχειριστεί άμεσα τον όγκο των αιτημάτων και να ολοκληρώσει τις κοινωνικές έρευνες όσο άμεσα απαιτείται από το κατεπείγον των περιπτώσεων. Για τους παραπάνω λόγους κρίνεται απαραίτητη η σύναψη μίσθωσης έργου Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας και Ειδικότητας ΠΕ Κοινωνικών Λειτουργών, για την εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Προστασίας και Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Ισότητας και Τρίτης Ηλικίας. Η μηνιαία αμοιβή για ένα (1) άτομο ανέρχεται στο ποσό των **1.300,00 ευρώ**, για το χρονικό **διάστημα 12 μηνών** ανέρχεται στο ποσό των **15.600,00 ευρώ**.

Σημειώνεται ότι στις ανωτέρω αναφερόμενες συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου, οι ανάλογοι φόροι, **ΟΧΙ όμως οι εργοδοτικές εισφορές.**

Η πιθανή ημερομηνία έναρξης της σύναψης σύμβασης μίσθωσης έργου είναι η **01/11/2027** και ολοκλήρωσης της στις **31/10/2028**.

Σε περίπτωση που προκύψει υποχρέωση ασφάλισης του / της συμβασιούχου, οι εργοδοτικές εισφορές υπολογίζονται με ποσοστό 20,38% και θα ανέλθει στο συνολικό ποσό των **3.179,28** ευρώ για ένα έτος.

Οι συμβάσεις με το ανωτέρω προσωπικό είναι Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ).

Οι αρμόδιες Διευθύνσεις του Δήμου θα επιβλέπουν το έργο που θα επιτελούν οι ανωτέρω και θα βεβαιώνει την καλή εκτέλεση του. Το χρονικό διάστημα των συμβάσεων ορίζεται έως δώδεκα (12) μήνες μη επιτρεπόμενης της παράτασης τους πέραν αυτών. Οι προβλεπόμενες αμοιβές για τις ανωτέρω συμβάσεις θα καλυφθούν από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους. Όλοι οι λοιποί όροι που διέπουν την απασχόληση τους θα καθοριστούν με την υπογραφή των συμβάσεων μίσθωσης έργου.

Τα απαιτούμενα προσόντα κατά κλάδο, κατηγορία και ειδικότητα θα είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 85/2022, «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε φορείς του δημόσιου (Προσωντολόγιο - Κλαδολόγιο)» (Φ.Ε.Κ. Α' 232).

Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού και για τον κλάδο και την ειδικότητα γίνεται από τους ίδιους τους ΟΤΑ πρώτης βαθμίδας, με τη διαδικασία και τα κριτήρια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/97, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3812/2009.

Η αμοιβή που αφορά την πρόσληψη του **ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ με ειδικότητα ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗΣ** θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2027 στον οποίο θα προβλεφθούν οι σχετικές πιστώσεις στους **ΑΛΕ 055.2420904.001** και **ΑΛΕ 015.2190301.002** και θα προβλεφθούν ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2028.

Η αμοιβή που αφορά την πρόσληψη του **ΚΛΑΔΟΥ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ** θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2027 στον οποίο θα προβλεφθούν οι σχετικές πιστώσεις στους **ΑΛΕ 015.2130102.001** και **ΑΛΕ 015.2190301.002** και θα προβλεφθούν ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2028.

Την παρούσα απόφαση μπορείτε να την αναζητήσετε και στο δικτυακό τόπο του Δήμου www.nikaia-rentis.gov.gr στη διαδρομή Δήμος/Δημοτικό Συμβούλιο/Αποφάσεις.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΚΑΤΣΙΚΑ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΕΓΑΚΗΣ
ΚΑΙ ΤΑ ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ**